

令和5年度「長崎県教育委員会服務規律強化月間」実施結果報告書

所属名	雲仙市立岩戸小学校	作成者	職名	教頭
電話番号	0957-77-2016		氏名	織田 浩義
1 年間の実施内容（取組状況・実績等）				
4月	実施テーマ	1 『岩戸小5つの誓い』の確認 ①飲酒運転の根絶・安全運転の実践 ②体罰・不適切発言の厳禁 ③セクハラ・わいせつ行為の防止 ④公金等の不正処理防止 ⑤情報セキュリティー対策の徹底 2 「岩戸小校内服務規定」の確認と指導 3 「教職員の服務規程の確保等について（通知）」の説明及び指導 4 4月の実施テーマ『セクハラ・わいせつ行為の防止』 ○「自己分析チェックシート」の取組		
<u>取組の評価・改善点</u> 年度当初の4月に本校の年間テーマである『岩戸小5つの誓い』を提案し、確認することで不祥事根絶に向けて職員の意識を高めることができた。また、4月の実施テーマである『セクハラ・わいせつ行為の防止』について、「自己分析チェックシート」を職員全員に実施し、自己分析をすることでさらに意識付けができた。この取組により、職員各自のわいせつ行為等への防止意識が高まった。				
7月	実施テーマ	1 『岩戸小5つの誓い』の再確認と1学期の振り返り ①飲酒運転の根絶・安全運転の実践 ②体罰・不適切発言の厳禁 ③セクハラ・わいせつ行為の防止 ④公金等の不正処理防止 ⑤情報セキュリティー対策の徹底 2 7月の実施テーマ『情報セキュリティー対策の徹底』 ○C4 t hでの成績処理について ○USBメモリ等（電子情報媒体）の管理の強化 3 不祥事の根絶に向けた指導		
<u>取組の評価・改善点</u> 7月に『岩戸小5つの誓い』を再確認し、振り返りを行うことで不祥事根絶への意識をさらに高めることができた。特に成績処理の時期なので、7月の実施テーマ『情報セキュリティー対策の徹底』について強く指導した。また、USBメモリを利用して管理職と職員がやり取りをする場合があるので、紛失等について細心の注意を払うよう併せて指導した。1学期間、不祥事ゼロを守ることができた。				
12月	実施テーマ	1 「岩戸小5つの誓い」の再確認と2学期の振り返り ①飲酒運転の根絶・安全運転の実践 ②体罰・不適切発言の厳禁 ③セクハラ・わいせつ行為の防止 ④公金等の不正処理防止 ⑤情報セキュリティー対策の徹底 2 12月の実施テーマ『飲酒運転の根絶・安全運転の実践』 ○二日酔い運転の防止対策 ○交通法規を遵守した安全運転の徹底 3 不祥事の根絶に向けた指導		

取組の評価・改善点

強調月間以外でも、職員会議や職員連絡会の場で『岩戸小5つの誓い』を再確認してきたので、2学期も不祥事ゼロで終わることができた。特に12月の実施テーマである『飲酒運転の根絶・安全運転の実践』の徹底に向けて、冬季休業日前に飲酒運転の根絶や交通法規の遵守について再度指導し、職員の意識付けを図った。

2 服務規律委員会

委員会名	岩戸小学校服務規律委員会
構・成・員	所属内委員（4名）、外部委員（10名 役職等：いわど共育会議役員、学校関係者評価委員）

3 年間を通しての計画の達成状況

年間を通しての取組状況チェックリスト

(1) 校内研修の実施方法については、職員会議等での管理職員からの指導のみではなく、別表のような工夫を取り入れながら研修内容の充実を図ることが求められます。取り入れた工夫を別表の記号（ア～コ）で回答ください。（複数回答可）

イ	キ	ク							
---	---	---	--	--	--	--	--	--	--

その他（ア～コ以外で研修に取り入れた工夫があれば記入ください。）
県教委・市教委からの通知「教職員の綱紀の保持について」の写を必ず全職員へ配付し読み上げ、不祥事根絶に向けて管理職が指導した。また、具体事例を取り上げながら、不祥事を起こしてしまうとどうなるのか考えさせ、事案の重大さを認識させた。
不祥事根絶を目指して掲げられた標語「問われる責任 及ぼす影響 払えぬ代償」や本校の「5つの誓い」を職員室内に掲示し、全職員の不祥事根絶への意識の高揚を図った。

(2) 不祥事根絶に向けた職員の意識が維持・継続されるような心に届く取組ができたか。
※・該当する項目に○を記入ください（以下同じ）。

<input type="radio"/> できた	<input type="checkbox"/> 概ねできた	<input type="checkbox"/> 少し不十分	<input type="checkbox"/> できなかった
---------------------------	--------------------------------	--------------------------------	---------------------------------

(3) 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組ができたか。

<input type="radio"/> できた	<input type="checkbox"/> 概ねできた	<input type="checkbox"/> 少し不十分	<input type="checkbox"/> できなかった
---------------------------	--------------------------------	--------------------------------	---------------------------------

(4) 心と性に関する自己分析チェックシートは正直に回答できる環境下で実施されたか。

<input type="radio"/> できた	<input type="checkbox"/> 概ねできた	<input type="checkbox"/> 不十分だった	<input type="checkbox"/> 実施してない
---------------------------	--------------------------------	---------------------------------	---------------------------------

資料添付 有 ・ (無)