

令和7年度「長崎県教育委員会服務規律強化月間」実施結果報告書

所 属 名	雲仙市立千々石中学校	作成者	職名	教頭
電話番号	0957-37-2049		氏名	田中 真由
1 年間の実施内容（取組状況・実績等）				
4月	実施テーマ	<ol style="list-style-type: none"> 1 サービスについて 2 特別支援教育の視点に立った生徒指導の確認 3 公金等の適切な取扱い及び処理について 4 心と性に関するチェックシートの実施 		
<u>取組の評価・改善点</u> <p>1について 年度初めに校長より、「学校経営方針」、「職員の服務規律」等について説明と指導があった。会議の際にも、校長が服務に関する通知等を示して法令遵守について強調し、職員も重く捉えることができている。</p> <p>2について 「校内運営委員会」を毎週、「校内特別支援委員会」を隔週実施し、生徒の情報共有と支援の手立てについて話し合い、協議した。指導場面に当たっては、管理職・生徒指導主事との相談や指示のもと、複数で対応することを徹底し、適切な指導を行うことができた。</p> <p>3について 公金等の処理については、担当者が迅速に処理し、同学年の職員も確認するよう指導した。学期末に諸会計簿と通帳を提出させ、担当者→教務主任→教頭→校長の順で点検・確認を確実に実施できた。</p> <p>4について 「心と性に関するチェックシート」を全職員実施し、校長より通知や「コンプライアンス通信」等に触れて、指導及び意識づけを行った。</p>				
7月	実施テーマ	<ol style="list-style-type: none"> 1 生徒理解・アンガーマネジメント研修会（校内研修） 2 情報セキュリティー対策の徹底 3 交通マナー遵守、飲酒運転の根絶に関する注意喚起 4 セクハラ・わいせつ行為防止について 		
<u>取組の評価・改善点</u> <p>1について 配慮を要する生徒の指導と対応について、全職員で情報を共有し、共通実践を目指して取り組んだ。</p> <p>2について 雲仙市情報セキュリティーポリシーをもとに遵守するよう指導した。データ保管の徹底と、データの持ち出しは禁止し、職員が効率的に校務処理を行うように、提出物や会議について余裕ある期間設定に努めた。</p> <p>3について 日頃から、時間に余裕を持って出勤・行動するよう指導している。飲酒を伴う集まりには、乗り合わせ等を勧め、確認まで行った。</p> <p>4について 生徒指導においては、必ず複数で対応するよう指導している。また、生徒指導する際は、決して感情的な指導にならず、生徒の人権を意識した言葉かけをするように注意喚起を行っている。</p>				

12月	実施テーマ	1 人権意識・ハラスメント防止について 2 公金等の適切な取扱い及び処理について 3 飲酒運転・危険運転根絶について
-----	-------	--

取組の評価・改善点

1について

人権週間に向けて、人権学習の取組について会議を実施した。今年度は瑞宝太鼓を招聘し、人権について更に学びを深める機会となった。職員同士でも人権を意識した言葉かけをするよう注意喚起を行っている。

2について

毎学期末に、諸会計簿と通帳を提出させ、担当→教務主任→教頭→校長の順で点検及び確認した。年度末の会計監査等に向けて、適正な処理を持続するよう指導を継続する。

3について

出張・外勤に出る際には、時間に余裕を持って出発するよう声をかけた。通勤や休業中の運転に際して、常に安全運転に徹するよう指導した。

2 服務規律委員会

委員会名	千々石中服務規律委員会
構成員	所属内委員（7名）、外部委員（10名 役職等：PTA会長、学校支援会議委員）

3 年間を通しての計画の達成状況

年間を通しての取組状況チェックリスト

- (1) 校内研修の実施方法については、職員会議等での管理職員からの指導のみではなく、別表のような工夫を取り入れながら研修内容の充実を図ることが求められます。取り入れた工夫を別表の記号（ア～コ）で回答ください。（複数回答可）

イ	エ	オ	カ	キ	ク				
その他（ア～コ以外で研修に取り入れた工夫があれば記入ください。）									

- (2) 不祥事根絶に向けた職員の意識が維持・継続されるような心に届く取組ができたか。
※ 該当する項目に○を記入ください（以下同じ）。

<input type="radio"/> できた	<input type="checkbox"/> 概ねできた	<input type="checkbox"/> 少し不十分	<input type="checkbox"/> できなかった
---------------------------	--------------------------------	--------------------------------	---------------------------------

- (3) 職場の連帯強化と働きやすい職場環境づくりに繋がるような取組ができたか。

<input type="radio"/> できた	<input type="checkbox"/> 概ねできた	<input type="checkbox"/> 少し不十分	<input type="checkbox"/> できなかった
---------------------------	--------------------------------	--------------------------------	---------------------------------

- (4) 心と性に関する自己分析チェックシートは正直に回答できる環境下で実施されたか。

<input type="radio"/> できた	<input type="checkbox"/> 概ねできた	<input type="checkbox"/> 不十分だった	<input type="checkbox"/> 実施していない
---------------------------	--------------------------------	---------------------------------	----------------------------------

資料添付 有 ・ (無)